ORASUL ZARNESTI
ORAS CATEGORIA II 20.001-50.000 locuitori
01,01,2025

VIZAT PRIMAR
Igrisan Alexandru Lucian

SECRETAR GENERAL U.A.T
Modiga Gabriel Marius

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCŢIONARII PUBLICII ŞI PERSONALUL CONTRACTUAL
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI

stabilite conform art. 11 alin. (1), (2),(3) şi (4) precum şi art. 38 alin. (3) lit. e) şi f) din Legea nr. 153/2017,OG.115/2023
Funcţii de demnitate publică – indemnizaţia lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru nr. 153/2017, Legea nr. 103/2023 şi HG nr. 234/2023,OG.115/2023,OUG 156/2024
HCL 11/31,01,2024 **HG.1506/2024 pentru stabilirea salariului minim garantat in plata de la data de 1,01,2025**

Anexa 1
funcţii publice

Nr. crt.	Denumire funcţie	Nivel studii	Nivel Salariu 2025	Coeficient											
1	Primar		15.698	6,50											
2	Viceprimar		13.283	5,50											
3	Administrator public*		13.283												
FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE/FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE															
4	Secretar general al oraşului	S	13.283												
5	Director executiv**														
	gradul II	S	13.283												
	gradul I	S	11.500												
6	Şef Serviciu/Arhitect şef la nivel oraş**														
	gradul II	S	13.283												
	gradul I	S	11.500												

* Salariu de baza al administratorului public se stabileşte de către primar, în conditiile legii între limite astfel: limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

** Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE * şi ***														
Nr. Crt.	Denumire funcţie publică de executie	Nivel studii	Gradatia 0		Gradatia 1 7,5%		Gradatia 2 5%		Gradatia 3 5%		Gradatia 4 2,5%		Gradatia 5 2,5%		
1	Auditor, grad profesional superior	S	7.329		7.879		8.273		8.687		8.905		9.128		
	Auditor, grad profesional principal		5.499		5.912		6.208		6.519		6.682		6.850		
	Auditor, grad profesional asistent		4.353		4.680		4.914		5.160		5.289		5.422		

2	***Consilier achizitii, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior***	S	8.195		8.810		9.251		9.714		9.957		10.206		HCL 282/2021,Stare Civila
	Consilier achizitii, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior		6.980		7.504		7.880		8.274		8.481		8.694		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		5.236		5.629		5.911		6.207		6.363		6.523		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		4.146		4.457		4.694		4.929		5.053		5.180		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		4.050		4.050		4.050		4.232		4.338		4.447		
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	5.134		5.520		5.796		6.086		6.239		6.395		
4	***Referent, grad profesional superior***	M	6.094		6.552		6.880		7.224		7.405		7.591		**HCL 230/2019 Tehn.**
	Referent, grad profesional superior		4.349		4.676		4.910		5.156		5.285		5.418		
	Referent, grad profesional principal		4.050		4.155		4.363		4.582		4.697		4.815		
	Referent, grad profesional asistent		4.050		4.050		4.050		4.108		4.211		4.317		

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017.
Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica/personal contractual - acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare şi art.30 din HG nr. 1336/2022.
* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene - art. 16 din Legea nr. 153/2017 - 20% Proiecte - infectii nozocomiale 3 salariati, eficienta energetica a spitalului 4 salariati.

POLIȚIA LOCALĂ

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

	Denumire funcţie publică de executie	Niv studii	Nivel Salariu												
1	Şef serviciu*														
	gradul II	S	13.283												
	gradul I	S	11.500												

*Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE GENERALE/SPECIFICE

	Denumire funcţie publică de executie politia locala		Gradatia 0		Gradatia 1 7,5%		Gradatia 2 5%		Gradatia 3 5%		Gradatia 4 2,5%		Gradatia 5 2,5%		

1	Inspector/politist local - grad profesional superior-Clasa I	S	6.980		7.504		7.880		8.274		8.481		8.694		
	Inspector/politist local - grad profesional principal-Clasa I		5.236		5.629		5.911		6.207		6.363		6.523		
	inapector/politist local - grad profesional asistent-Clasa I		4.146		4.457		4.680		4.914		5.037		5.163		
	Inspector/politist local - grad profesional debutant Clasa I		4.050		4.050		4.050		4.232		4.338		4.447		
2	Referent/politist local - grad profesional superior -Clasa III	M	4.349		4.676		4.910		5.156		5.285		5.418		**
	referent/politist local, grad profesional principal - Clasa III		4.050		4.155		4.363		4.582		4.697		4.815		**
	referent/politist local- grad profesional asistent - Clasa III		4.050		4.050		4.050		4.108		4.211		4.317		**
	referent/politist local- grad profesional debutant - Clasa III		4.050		4.050		4.050		4.050		4.050		4.112		**

*** Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare

****Pentru munca prestată în timpul nopţii de catre politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .**

ANEXA 2 **Personal contractual**

anul 2025 — FUNCŢII CONTRACTUALE DE CONDUCERE — ANEXA 2

serviciu salvamont/sport ,turism — Tr.II — 8190 — Personal contractual

FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE

APROBAT

Nr. Crt.	Denumire funcţie contractuala de executie	Nivel studii	Gradatia. 0		Gradatia. 1		Gradatia.2		Gradatia.3		Gradatia.4		Gradatia.5		
1	**Insp.specialitate ,Expert achizitii publice grad IA**	S	10157		10.919		11.465		12.039		12.340		12.650		HCL 508/2023
1	Consilier, expert, inspector de specialiate,consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialiate, inspector casier, arhivar grad IA	S	6.300		6.773		7.112		7.468		7.655		7.847		
	grad I	S	5.418		5.825		6.117		6.423		6.584		6.749	,	
	grad II	S	4.050		4.050		4.196		4.406		4.517		4.630		
	debutant	S	4.050		4.050		4.050		4.108		4.211		4.317		

2	Referent(paznic politie), inspector, arhivar, casier grad 1A	M	**4.349**		4.676		4.910		5.156		5.285		5.418	**	
	grad I	M	**4.080**		4.386		4.606		4.837		4.958		5.082	**	
	grad II	M	**4.050**		4.354		4.572		4.801		4.922		5.046	**	
Nr. Crt.	**Denumire funcţie contractuala de executie**	**Nivel studii**	**APROBAT** **Gradatia. 0**		**Gradatia. 1**		**Gradatia.2**		**Gradatia.3**		**Gradatia.4**		**Gradatia.5**		**ANEXA 2** **Personal contractual**
	Salvator montan I	**M;G**	**4.150**		4.462		4.686		4.921		5.045		5.172		*
	Salvator montan II	**M;G**	**4.090**		4.397		4.617		4.848		4.970		5.095		
	Salvator montan III	**M;G**	**4.080**		4.386		4.606		4.837		4.958		5.082		
4	Administrator I	M	**4.060**		4.365		4.584		4.814		4.935		5.059		
5	Îngrijitor,Agent agricol II,casier	M;G	**4.050**		4.354		4.572		4.801		4.922		5.046		
6	Şofer I	M;G	**5.463**		5.873		6.167		6.476		6.638		6.804		
	*Seful formatiei de salvamont beneficiaza de un spor de 25%														
	Alte salarii de bază si sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea														
	CABINET SCOLAR MEDICAL			2025											Personal contractual
	Funcţia /grad profesional	NIVEL STUDII	Gradaţia	Salariu 2025 de bază	Spor conditii*	*Sporul pentru condiţii de muncă este de 5 % din salariul de bază şi este acordat în baza art.38 alin 2 din Legea 153/2017									
1	medic specialist - 1/2 norme	S	4	**6643**	321										
2	asistent medical	PL	3	**5588**	280										
3	asistent medical principal	PL	5	**5949**	297										
4	asistent medical principal			**5871**	293										
	CENTRU DE ZI -COPII AFLATI IN SITUATII DE	Gradaţia													
1	Asistent social principal	S	5	6389											
2	Educator	S	3	5495											
3	Ingrijitor 1/2 norme	M/G	5	2025											
4	Pshiolog practicant-1/2 norme	S	5	2923											
	ASISTENTI PERSONALI- ANGAJATI - AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV														
		Studii	**gradatie vechime**	Salariu 2025											Personal contractual
1	Asistent personal	M/G	0	**4050**											
2	Asistent personal	M/G	1	**4050**											
3	Asistent personal	M/G	2	**4050**											
4	Asistent personal	M/G	3	**4050**											
5	Asistent personal	M/G	4	**4050**											
6	Asistent personal	M/G	5	**4050**											
	CONSILIERI LOCALI - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1570 lei/luna maxim- 65% sedinte ordinara+extraordinare si 35% sedinte comisii de specialitate,dupa caz.in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna														

*Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază şi incluse în acesta, sunt următoarele: - art. 10 alin.

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

În anul 2025 **,s-a acordat** indemnizaţie de vacanţă , sub formă de vouchere, în cuantum de 8**00 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinaţie, în conformitate cu prevederile OUG 15672024 , ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr.296 /2023 *pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.*

În anul 2025 se va acorda, lunar, indemnizaţia de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii- cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,cu incadrarea in prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei /luna*

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

DIRECTOR EXECUTIV
Ec.Ilie Mircea Barbu

Sef serviciu
EC.Dorinela Letca