30 SEPTEMBRIE 2023 -- TRANSPARENTA VENITURI SALARIALE --

ORASUL ZARNESTI

ORAS CATEGORIA .II 20001-50000 locuitori

HCL 188,230/2019,HCL207;HCL 270 /2018

HCL 18/2021,HCL 6/2022

HCL20/2023

PUBLICARE CONFORM ART.33 DIN LEGEA 153/2017

OUG.57/2019 CODUL ADMINISTRATIV

OUG 138/2021 Aanexa 5^1-echivalare functii

OG.168/2022

HG 1447/2022 salariu minim

VIZAT PRIMAR

Igrisan Alexandru Lucian

SECRETAR GENERAL U A T

Modiga Gabriel Marius

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICII ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL

DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ȘI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

Anexa 1

functii publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017,Legea 103/2023,HG.234/2023

HG.1447/2022 salariu minim-3000

r. t	Denumire funcție	Nivel studii	Nivel Salariu 2022	Coeficient	Indemnizatii demnitari	Aplicat sal min.3000-2023	Indemnizatii Demnitari 01.07.2023	Aprobat salariu 2023		
1	Primar		13,520	6.50	13,520		14,950		50%proiecte	HG.234/2
2	Viceprimar		11,440	5.50	11,440		12,650		50%proiecte	HG.234/2
3	Administrator public*		11,440	5.50		16500		11440	30%proiecte	
				FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE/FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE						
4	**Director executiv/Secretar general al orasului**	S	11,440	5.30		15900		11440	30%proiecte	HCL 188 /2019
5	**SEF SERVICIU/Arhitect şef la nivel oraş****									
	gradul I	S	10,350	4.50		13500		11440		
	gradul II	S	10,022	3.93		11790		11440		
6	**Director executiv**	S								
	gradul I	S	11,440	5.30		15900		11440		
	gradul II	S	10,379	4.07		12210		11440		
7	**Şef serviciu**	S								
	gradul I	S	10,022	3.93		11790		11440		
	gradul II	S	7,905	3.10		9300		9300	20% proiecte	
8	**Şef birou, şef oficiu****	S								
	gradul I	S	9,155	3.59		10770		10770		
	gradul II	S	7,574	2.97		8910		8910	* 20%proiecte	

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

* *Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

r. rt	Denumire funcţie publică de executie	Nivel studii	FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE APROBAT Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient		
1	Auditor, grad profesional superior	S	6,900	2.30	7,440	2.48	7,860	2.62	8,250	2.75	8,460	2.82	8,700	**2.90**		
	Auditor, grad profesional principal		5,340	1.78	5,760	1.92	6,030	2.01	6,270	2.09	6,480	2.16	6,630	**2.21**		
	Auditor, grad profesional asistent		**4,350**	**1.45**	**4,680**	**1.56**	**4,890**	**1.63**	**5,130**	**1.71**	**5,250**	**1.75**	**5,400**	**1.80**	HCL.../2023 propus	
2	Consilier achiziti, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	6,570	2.19	7,050	2.35	7,410	2.47	7,860	2.62	8,070	2.69	8280//9720	**2.76/3.24**	HCL282/2021 ,*20% proiecte	Aldea C
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		4,920	1.64	5,340	1.78	5,610	1.87	5,850	**1.95**	6,060	2.02	6,210	**2.07**	* 20%proiecte	
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		3,930	1.31	4,260	1.42	4470./6000*	**1.49/2.0**	4,710	1.57	4,830	1.61	4,980	**1.66**	* 20%proiecte	Dobresc
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		3,000	1.00	3,210	1.07	3,360	1.12	3,480	1.16	3,570	1.19	3,660	**1.22**		
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	4,830	1.61	5,250	1.75	5,520	1.84	5,790	1.93	5,910	1.97	6,090	**2.03**		
	Referent, grad profesional superior	M	4,110	1.37	4,440	1.48	4,680	1.56	4,920	1.64	5,040	1.68	5160//7230	**1.72//2.41**	HCL230/2019	Bighe
4	Referent, grad profesional principal		3,270	1.09	3,540	1.18	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,140	**1.38**		
	Referent, grad profesional asistent		**3,150**	1.05	**3,360**	1.12	**3,540**	1.18	**3,720**	1.24	**3,810**	1.27	**3,900**	**1.30**		

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica/personal contractual -acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare/ art.30 din HG.1336/2022

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect re - infectii nozocomiale 3 salariati,eficienta energetica a spitalului 4 salariati

POLITIA LOCALA

		Niv studii	FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE Nivel Salariu	Coeficient		Aprobat 2023	Aplicat sal min.3000-2023									
1	Şef serviciu*															
	gradul I	S	**10,022**	3.93		11440	11,790									
	gradul II	S	**7,905**	**3.10**		9300	9,300									
2	Şef birou*		**0**													
	gradul I	S	**9,155**	3.59		10770	10,770									
	gradul II	S	**7,574**	2.97		8910	8,910									

*Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

	POLITIA LOCALA	FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE GENERALE /SPECIFICE																
			Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient				
1	Inspector/politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	6,570	2.19	7,050	2.35	7,410	2.47	7,860	2.62	8,070	2.69	8,280	2.76				
	Inspector/politist local- grad profesional principal-Clasa I		4,920	1.64	5,340	1.78	5,610	1.87	5,910	1.97	6,060	2.02	6,210	2.07				
2	inapector/politist local- grad profesional asistent-Clasa I		3,930	1.31	4,260	1.42	4,470	1.49	4,710	1.57	4,830	1.61	4,980	1.66				
	Inspector/politist local- grad profesional debutant Clasa I		3,000	1.00	3,210	1.07	3,300	1.10	3,480	1.16	3,570	1.19	3,660	1.22				
4	Referent/politist local- grad profesional superior	M	4,110	1.37	4,440	1.48	4,680	1.56	4,920	1.64	5,040	1.68	5,160	1.72	**			
5	referent/politist local, grad profesional principal-		3,270	1.09	3,540	1.18	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,140	1.38	**			
6	referent/politist local- grad profesional asistent -G		3,150	1.05	3,360	1.12	3,540	1.18	3,720	1.24	3,810	1.27	3,900	1.30	**			
7	referent/politist local- grad profesional debutant-(		3,000	1.00	3,060	1.02	3,180	1.06	3,210	1.07	3,240	1.08	3,300	1.10	**			

*** Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopţii de catre politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

ANEXA 2
Personal contractual

					FUNCŢII CONTRACTUALE DE CONDUCERE											
	Sef birou/serviciu salvamont	Tr.II	6375	2.5//2.6		7500//7800										
					FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE											
					APROBAT											
Nr. Crt	Denumire funcţie contractuala de exec	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient		
1	Consilier, expert, inspector de specialiate,consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialiate, inspector casier, grad IA	S	6,000	2.00	6,450	2.15	6,780	2.26	7,110	2.37	7,290	2.43	7,470	2.49		
	grad I	S	5,160	1.72	5,550	1.85	5,850	1.95	6,120	2.04	6,270	2.09	6,450	2.15		
	grad II	S	3,540	1.18	3,810	1.27	3,990	1.33	4,230	1.41	4,350	1.45	4,440	1.48		
	debutant		3,000	1.00	3,240	1.08	3,390	1.13	3,420	1.14	3,450	1.15	3,510	1.17		
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad 1A	M	4,140	1.38	4,440	1.48	4,680	1.56	4,890	1.63	5,040	1.68	5,160	1.72		
	grad I	M	3,300	1.10	3,570	1.19	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,110	1.37		
	grad II	M	3,000	1.00	3,240	1.08	3,390	1.13	3,420	1.14	3,450	1.15	3,510	1.17		

Nr. Crt.	Denumire funcţie contractuala de executie	Nivel studii	APROBAT														ANEXA 2
			Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient			Personal contractual
	Salvator montan I	M;G	3,750	1.25	4,020	1.34	4,230	1.41	4,440	1.48	4,560	1.52	4,680	1.56			*
	Salvator montan II	M;G	3,450	1.10	3,720	1.24	3,900	1.30	4,080	1.36	4,200	1.40	4,290	1.43			
	Salvator montan III	M;G	3,000	1.00	3,240	1.08	3,390	1.13	3,540	1.18	3,630	1.21	3,750	1.25			
4	Administrator I	M	3,030	1.01	3,240	1.08	3,390	1.13	3,570	1.19	3,630	1.21	3,750	1.25			
5	Îngrijitor,Agent agricol II	M;G	3,000	1.00	3,240	1.08	3,300	1.10	3,330	1.11	3,420	1.14	3,510	1.17			
6	Şofer I	M;G	5,130	1.71	6,150	2.05	6,180	2.06	6,210	2.07	6,300	2.10	6,480	2.16			
	*Seful formatiei de salvamont beneficiaza de un spor de 25%																

Alte salarii de bază si sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea

	CABINET SCOLAR MEDICAL								2022		2023						Personal contractual
	Funcţia /grad profesional	NIVEL STUDII	Gradaţia	Salariu de bază	Spor conditii*	*Sporul pentru condiţii de muncă este de 5 % din salariul de bază şi este acordat în baza art.38 alin 2 din Legea 153/2017											
1	medic specialist - 1/2 norme	S	3	5750	116	B-3.88	Gr.4-4.71	11786	232	11786	232						
2	asistent medical	PL	2	4346	122	B-1.54	gr.2.-1.74	4346	122	4346	122						
3	asistent medical principal	PL	5	4857	156	B-1.56	gr.5-1.94	4857	156	4857	156						
											2023						
	CENTRU DE ZI -COPII AFLATI IN SITUATII DE RISC	Gradaţia			coeficient		Coeficient	1/4 fata de 2021		10%	OG.168/2022		Aprobat 2023				
1	Asistent social principal	S	5	5054	B-1.82		gr.5-2.26	5211		5732	5654		5654				
2	Educator	S	3	4370	B-1.61		gr.3-1.90	4469		4916	4765		4884	GR.4			
3	Ingrijitor 1/2 norme	M/G	5	2691			gr.5-1.17	2984			3510		1755	1/2norma			
4	Pshiolog practicant-1/2 norme	S	5	4638	B-1.67		gr.5-2.08	4778		5256	5196		2598	1/2 norme			
	ASISTENTI PERSONALI- ANGAJATI - AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV																
		Studii	gradatie vechime	Salariu 2019		an 2020	2021	2022, 1/4 fata de grila lege	l 153/2017	10%	Og.168/20	2023 Aprobat					Personal contractual
1	Asistent personal	M/G	0	2080		2230	2300	2550	2535	2805	3000	3000					
2	Asistent personal	M/G	1	2139		2335	2335	2550	2725	2805	3000	3000					
3	Asistent personal	M/G	2	2246		2452	2452	2555	2861	2810.5	3000	3000					
4	Asistent personal	M/G	3	2359		2575	2575	2683	3004	2951.3	3000	3004					
	Asistent personal	M/G	4	2419		2640	2640	2751	3079	3026.1	3026	3079					
	Asistent personal	M/G	5	2480		2706	2706	2819	3156	3100.9	3101	3156					
	CONSILIERI LOCALI - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1495 lei/luna maxim- 65% sedinte ordinara+extraordinare si 35% sedinte comisii de specialitate,dupa caz.in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna																

Salariul de bază corespunzător gradaţiei 0 se stabileşte prin înmulţirea coeficienţilor stabiliţi pentru gradaţia 0 cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 1447/2022

*Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază şi incluse în

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect cpnso;odare gestionare criza Covid- 3 salariati,eficienta energetica a spitalului 4 salariati

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

În anul 2023 nu / da ,se va acorda indemnizaţie de vacanţă , sub formă de vouchere, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinaţie, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 46 /2017 *pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.HCL 137/2019,Dispozitia 550/2019*

În anul 2023 se va acorda, lunar, indemnizaţia de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,cu incadrarea in prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei /luna*

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

DIRECTOR EXECUTIV

Constantin Raluca Daniela

Sef serviciu

EC.Dorinela Letca

ROMANIA ORAŞUL ZĂRNEŞTI JUD. BRAŞOV