01 IANUARIE 2023 – TRANSPARENTA VENITURI SALARIALE –

ORASUL ZARNESTI

ORAS CATEGORIA .II 20001-50000 locuitori

HCL 188,230/2019,HCL207;HCL 270 /2018

HCL 18/2021

PUBLICARE CONFORM ART.33 DIN LEGEA 153/2017

OUG.57/2019 CODUL ADMINISTRATIV

OUG 138/2021 Aanexa 5^1-echivalare functii

OG.168/2022

HG 1447/2022 salariu minim

VIZAT PRIMAR

Igrisan Alexandru Lucian

SECRETAR GENERAL U A T

Modiga Gabriel Marius

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCŢIONARII PUBLICII ŞI PERSONALUL CONTRACTUAL

DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ŞI (4) PRECUM ŞI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ŞI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

Anexa 1

Funcţii de demnitate publică – indemnizaţia lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

functii publice

HG 1447/2022 salariu minim

Nr. Crt.	Denumire funcţie	Nivel studii	Nivel Salariu	Coeficient	Aplicat sal min.2550 - 2022	Aplicat sal min.3000-2023	salariu mimin		salariu maxim 2023							
1	Primar		13,520	6.50	13,520				13520							
2	Viceprimar		11,440	5.50	11,440				11440							
3	Administrator public*		11,440	5.50	11440				11440							
				FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE/FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE												
4	**Director executiv/Secretar general al orasului**	S	11,440	5.30	11440				11440							HCL 188 /2019
5	**SEF SERVICIU/Arhitect şef la nivel oraş****															
	gradul I	S	10,350	4.50	10350	11440	13,500		11440							
	gradul II	S	10,022	3.93												
6	**Director executiv**	S														
	gradul I	S	11,440	5.30	11440	11440	15,900		11440							
	gradul II	S	10,379	4.07												
7	**Şef serviciu**	S														
	gradul I	S	10,022	3.93		11440	11,790		11440							
	gradul II	S	7,905	3.10												
8	**Şef birou, şef oficiu****	S														
	gradul I	S	9,155	3.59		10770										
	gradul II	S	7,574	2.97		8910	* 20%proiecte									

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

* *Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. Crt.	Denumire funcţie publică de executie	Nivel studii	FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE APROBAT Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient		
1	Auditor, grad profesional superior	S	6,900	2.30	7,440	2.48	7,860	2.62	8,250	2.75	8,460	2.82	8,700	**2.90**		
2	Consilier achizitii, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	6,570	2.19	7,050	2.35	7,410	2.47	7,860	2.62	8,070	2.69	8280//9720	**2.76/3.24**	HCL282/2021 ,*20% proiecte	Aldea C
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		4,920	1.64	5,340	1.78	5,610	1.87	5,850	**1.95**	6,060	2.02	6,210	**2.07**	* 20%proiecte	
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		3,930	1.31	4,260	1.42	4470./6000*	**1.49/2.0**	4,710	1.57	4,830	1.61	4,980	**1.66**	* 20%proiecte	Dobrescu A
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		3,000	1.00	3,210	1.07	3,360	1.12	3,480	1.16	3,570	1.19	3,660	**1.22**		
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	4,830	1.61	5,250	1.75	5,520	1.84	5,790	1.93	5,910	1.97	6,090	**2.03**		
4	Referent, grad profesional superior	M	4,110	1.37	4,440	1.48	4,680	1.56	4,920	1.64	5,040	1.68	5160//7230	**1.72//2.41**	HCL230/2019	Bighe
	Referent, grad profesional principal		3,270	1.09	3,540	1.18	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,140	**1.38**		
	Referent, grad profesional asistent		**3,150**	1.05	**3,360**	1.12	**3,540**	1.18	**3,720**	1.24	**3,810**	1.27	**3,900**	**1.30**		

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica/personal contractual -acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare/ art.30 din HG.1336/2022

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect re - infectii nozocomiale 3 salariati,eficienta energetica a spitalului 4 salariati

POLITIA LOCALA

	Niv studii	FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE Nivel Salariu	Coeficient		2,023.00									
1 Şef serviciu*														
gradul I	S	**10,022**	3.93		11440	11,790		11440						
gradul II	S	**7,905**	**3.10**		9300									
2 Şef birou*		**0**												
gradul I	S	**9,155**	3.59		10770									
gradul II	S	**7,574**	2.97		8910									

***Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim**

	POLITIA LOCALA	FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE GENERALE /SPECIFICE															
			Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient	
1	Inspector/politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	6,570	2.19	7,050	2.35	7,410	2.47	7,860	2.62	8,070	2.69	8,280	2.76	
	Inspector/politist local- grad profesional principal-Clasa I		4,920	1.64	5,340	1.78	5,610	1.87	5,910	1.97	6,060	2.02	6,210	2.07	
2	inapector/politist local- grad profesional asistent-Clasa I		3,930	1.31	4,260	1.42	4,470	1.49	4,710	1.57	4,830	1.61	4,980	1.66	
	Inspector/politist local- grad profesional debutant Clasa I		3,000	1.00	3,210	1.07	3,300	1.10	3,480	1.16	3,570	1.19	3,660	1.22	
4	Referent/politist local- grad profesional superior	M	4,110	1.37	4,440	1.48	4,680	1.56	4,920	1.64	5,040	1.68	5,160	1.72	**
5	referent/politist local, grad profesional principal-		3,270	1.09	3,540	1.18	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,140	1.38	**
6	referent/politist local- grad profesional asistent -		3,150	1.05	3,360	1.12	3,540	1.18	3,720	1.24	3,810	1.27	3,900	1.30	**
7	referent/politist local- grad profesional debutant-		3,000	1.00	3,060	1.02	3,180	1.06	3,210	1.07	3,240	1.08	3,300	1.10	**

*** Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopţii de catre politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

																	ANEXA 2
					FUNCŢII CONTRACTUALE DE CONDUCERE												Personal contractual
	Sef birou/serviciu salvamont	Tr.II	6375	2.5//2.6		7500//7800											
					FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE												
			APROBAT														
Nr. Crt.	Denumire funcţie contractuala de execu	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient			
1	Consilier, expert, inspector de specialiate,consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialiate, inspector casier, grad IA	S	6,000	2.00	6,450	2.15	6,780	2.26	7,110	2.37	7,290	2.43	7,470	2.49			
	grad I	S	5,160	1.72	5,550	1.85	5,850	1.95	6,120	2.04	6,270	2.09	6,450	2.15			
	grad II	S	3,540	1.18	3,810	1.27	3,990	1.33	4,230	1.41	4,350	1.45	4,440	1.48			
	debutant		3,000	1.00	3,240	1.08	3,390	1.13	3,420	1.14	3,450	1.15	3,510	1.17			
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad 1A	M	4,140	1.38	4,440	1.48	4,680	1.56	4,890	1.63	5,040	1.68	5,160	1.72			
	grad I	M	3,300	1.10	3,570	1.19	3,750	1.25	3,930	1.31	4,020	1.34	4,110	1.37			
	grad II	M	3,000	1.00	3,240	1.08	3,390	1.13	3,420	1.14	3,450	1.15	3,510	1.17			
Nr.			APROBAT														ANEXA 2

Crt.	Denumire funcţie contractuala de executie	Nivel studii	Gradatia. 0	Coef	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Grad 3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient	Personal contractual
	Salvator montan I	**M;G**	**3,750**	**1.25**	**4,020**	**1.34**	**4,230**	**1.41**	**4,440**	**1.48**	**4,560**	**1.52**	**4,680**	**1.56**	*
	Salvator montan II	**M;G**	**3,450**	**1.10**	**3,720**	**1.24**	**3,900**	**1.30**	**4,080**	**1.36**	**4,200**	**1.40**	**4,290**	**1.43**	
	Salvator montan III	**M;G**	**3,000**	**1.00**	**3,240**	**1.08**	**3,390**	**1.13**	**3,540**	**1.18**	**3,630**	**1.21**	**3,750**	**1.25**	
4	Administrator I	M	**3,030**	1.01	**3,240**	1.08	**3,390**	1.13	**3,570**	1.19	**3,630**	1.21	**3,750**	1.25	
5	Îngrijitor,Agent agricol II	M;G	**3,000**	1.00	**3,240**	1.08	**3,300**	1.10	**3,330**	1.11	**3,420**	1.14	**3,510**	1.17	
6	Şofer I	M;G	**5,130**	1.71	**6,150**	2.05	**6,180**	2.06	**6,210**	2.07	**6,300**	2.10	**6,480**	**2.16**	
	Seful formatiei de salvamont beneficiaza de un spor de 25%														

Alte salarii de bază si sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea

	CABINET SCOLAR MEDICAL							2022		2023					
	Funcţia /grad profesional	NIVEL STUDII	Gradaţia	Salariu de bază	Spor conditii*	*Sporul pentru condiţii de muncă este de 5 % din salariul de bază şi este acordat în baza art.38 alin 2 din Legea 153/2017									
1	medic specialist - 1/2 norme	S	3	**5750**	116	B-3.88	Gr.4-4.71	11786	232	11786	232				
2	asistent medical	PL	2	**4346**	122	B-1.54	gr.2.-1.74	4346	122	4346	122				
3	asistent medical principal	PL	5	**4857**	156	B-1.56	gr.5-1.94	4857	156	4857	156				
											2023				
	CENTRU DE ZI -COPII AFLATI IN SITUATII DE RISC	Gradaţia			coeficient		Coeficient	1/4 fata de 2021		10%	OG.168/2022				
1	Asistent social principal	S	5	5054	B-1.82		gr.5-2.26	5211		5732	5654				
2	Educator	S	3	4370	B-1.61		gr.3-1.90	4469		4916	4765				
	Ingrijitor 1/2 norme	M/G	5	2691			gr.5-1.17	2984			3000				
	Pshiolog practicant-1/2 norme	S	5	4638	B-1.67		gr.5-2.08	4778		5256	5196				
	ASISTENTI PERSONALI- ANGAJATI - AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV														
		Studii	**gradatie vechime**	Salariu 2019		an 2020	2021	**2022, 1/4 fata de grila lege**		10%	Og.168/2022				
1	Asistent personal	M/G	0	**2080**		2230	2300	2550		2805	3000				
2	Asistent personal	M/G	1	**2139**		2335	2335	2550		2805	3000				
3	Asistent personal	M/G	2	**2246**		2452	2452	2555		2810.5	3000				
4	Asistent personal	M/G	3	**2359**		2575	2575	2683		2951.3	3000				
5	Asistent personal	M/G	4	**2419**		2640	2640	2751		3026.1	3026				
6	Asistent personal	M/G	5	**2480**		2706	2706	2819		3100.9	3101				

CONSILIERI LOCALI - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1352 lei/luna maxim- 65% sedinte ordinara+extraordinare si 35% sedinte comisii de specialitate,dupa caz.in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna

Salariul de bază corespunzător gradaţiei 0 se stabileşte prin înmulţirea c[illegible]ienţilor stabiliţi pentru gradaţia 0 cu salariul de bază minim brut pe ţar[illegible]rantat în plată stabilit prin H.G nr 1447/2022

*Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază şi incluse în

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect cpnso;odare gestionare criza Covid- 3 salariati,eficienta energetica a spitalului 4 salariati

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

În anul 2023 nu se va acorda indemnizaţie de vacanţă , sub formă de vouchere, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinaţie, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 46 /2017 *pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.HCL 137/2019,Dispozitia 550/2019*

În anul 2023 se va acorda, lunar, indemnizaţia de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,cu incadrarea in prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei /luna*

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

DIRECTOR EXECUTIV

Constantin Raluca Daniela

Sef serviciu

EC.Dorinela Letca