

**15 SEPTEMBRIE 2022 – TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE –  
DRAZUSL ZĂRNEȘTI**

PUBLICARE CONFORM ART.33 DIN LEGEA 153/2017  
OUG.57/2019 CODUL ADMINISTRATIV  
HCL 188/230/2019,HCL207/HCL 270/2018

Igrisan Alexandru Lucian

SĂI A BII DI BAZĂ PENȚIBI

DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILIT CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) SI (4) PRECUM SI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) SI LIT. F) DIN LE

Indemnizarea domeniilor publici - cadrul 153/2017

HE 1071/2022 salarij minim

UG 1021/2022 salariu minim 01.01.2021 Anexa 5<sup>a</sup>1-echivalare functii

UG 138/2021 Aanexa 5<sup>a</sup>-echivalare functii

I. rt	Denumire funcție	Nivel studii	Nivel Salariu	Coeficient	Aplicat sal min.2550	2550	Salariu minim	11440	Salariu maxim
1	Primar		13,520	6.50	13,520				
2	Viceprimar		11,440	5.50	11,440				
3	Administrator public*		11,440	5.50	11,440				

FUNCTII PUBLICE DE CONPUCERE/FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE

4	Director executiv/Secretar general al orasului	\$	11,440	5.30	11,440		
5	SEF SERVICIU/Arhitect şef la nivel oras**						
	gradul I	\$	10,350	4.50	10,350		
	gradul II	\$	10,022	3.93			
6	Director executiv	\$					
	gradul I	\$	11,440	5.30	11,440		
	gradul II	\$	10,379	4.07			
7	Şef serviciu	\$					
	gradul I	\$	10,022	3.93			
	gradul II	\$	7,905	3.10			
8	Şef birou, şef oficiu**	\$					
	gradul I	\$	9,155	3.59			
	gradul II	\$	7,574	2.97			

\*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar , in conditiile legii intre limite astfel : limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita

\* \* Salariile de bază nrevăzute la gradul I și eradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE**

**APROBAT**

APROBAT												Functii publice de executie	
Denumire funcție publică de execuție		Functii publice de executie											
.	Nivel studiu	Gradatia 0	Coefficient	Gradatia. 1	Coefficient	Gradatia.2	Coefficient	Gradatia.3	Coefficie nt	Gradatia.4	Coefficient	Gradatia .5	Coefficient
1 Auditor, grad profesional superior	S	5,865	2.30	6,324	2.48	6,681	2.62	7,013	2.75	7,191	2.82	7,395	2.90
2 Consilier achiziții, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	5,585	2.19	5,993	2.35	6,299	2.47	6,681	2.62	6,860	2.69	7038//8262	2.76/3.24 HCL 282/2021
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	4,182	1.64	4,539	1.78	4,769	1.87	4,973	1.95	5,151	2.02	5,279	2.07
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent.	S	3,341	1.31	3,621	1.42	3,800	1.49	4,004	1.57	4,106	1.61	4,233	1.66
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	2,550	1.00	2,729	1.07	2,856	1.12	2,958	1.16	3,035	1.19	3,111	1.22
Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	4,106	1.61	4,463	1.75	4,692	1.84	4,922	1.93	5,024	1.97	5,177	2.03
Referent, grad profesional superior	S	3,494	1.37	3,774	1.48	3,978	1.56	4,182	1.64	4,284	1.68	4,386	1.72
Referent, grad profesional superior lucruri editare	M	3,494	1.37	3,774	1.48	3,978	1.56	4,182	1.64	4,284	1.68	6,146	2.41 HCL230/2019
Referent, grad profesional principal	S	2,780	1.09	3,009	1.18	3,188	1.25	3,341	1.31	3,417	1.34	3,519	1.38

\*\*\* Personalul care exercită activitatea de control finanțiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% - art. 15 din Legea nr. 153/2017

**Alte drepturi - 10 % din salariu brut - participare comisie concurs funcție publică** -acordate conform art. 17 din HG nr. 611/2008 privind normele de organizare si

normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

**Alte drepturi - 1 %din salariu brut - participare comisie disciplina- funcție publică** -acordate conform art. 42 din HG nr. 1344/2007 privind normele de organizare si

funcționare a comisiilor de disciplina, cu modificările și completările ulterioare

POLITIA LOCALA												FUNCTII PUBLICE DE CONDUCCERE												
		Niv studii		Nivel Salariu		Coeficient																		
1 Sef serviciu*	gradul I	S	10,022	3.93																				
2 Sef birou*	gradul II	S	7,905	3.10																				
	gradul I	S	9,155	3.59																				
	gradul II	S	7,574	2.97																				

\*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

POLITIA LOCALA										FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE GENERALE /SPECIFIČE					
		Gradatia.0	Coefficient	Gradatia.1	Coefficient	Gradatia.2	Coefficient	Gradatia.3	Coefficient	Gradatia.4	Coefficient	Gradatia.5	Coefficient		
1 Inspector/politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	5,585	2.19	5,993	2.35	6,299	2.47	6,681	2.62	6,860	2.69	7,038	2.76		
Inspector/politist local- grad profesional principal-Clasa I		4,182	1.64	4,539	1.78	4,769	1.87	5,024	1.97	5,151	2.02	5,279	2.07		
2 Inspector/politist local- grad profesional asistent-Clasa I		3,341	1.31	3,621	1.42	3,800	1.49	4,004	1.57	4,106	1.61	4,233	1.66		
Inspector/politist local- grad profesional debutant Clasa I		2,550	1.00	2,729	1.07	2,805	1.10	2,958	1.16	3,035	1.19	3,111	1.22		
3 Inspector de specialitate/politist local- grad profesional superior-Clasa II		4,106	1.61	4,463	1.75	4,692	1.84	4,922	1.93	5,024	1.97	5,177	2.03		
4 Referent/politist local- grad profesional superior		3,494	1.37	3,774	1.48	3,978	1.56	4,182	1.64	4,284	1.68	4,386	1.72	**	
5 Referent/politist local- grad profesional principal		2,780	1.09	3,009	1.18	3,188	1.25	3,341	1.31	3,417	1.34	3,519	1.38	**	
6 Referent/politist local- grad profesional asistent	M	2,576	1.01	2,627	1.03	2,754	1.08	2,780	1.09	2,805	1.10	2,907	1.14	**	
7 Referent/politist local- grad profesional debutant		2,550	1.00	2,601	1.02	2,703	1.06	2,729	1.07	2,754	1.08	2,805	1.10	**	

\* Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019 stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare \*\*Pentru munca prestată în timpul nopții de către poliștii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Nr.	Denumire funcție contractuală de execuție studiu	Nivel	FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCRE						FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE						APROBAT	
			ANEXA 2													
			Gradatia.0	Coefficient	Gradatia.1	Coefficient	Gradatia.2	Coefficient	Gradatia.3	Coefficient	Gradatia.4	Coefficient	Gradatia.5	Coefficient		
I	Consilier, expert, inspector de specialitate,consilier juridic, revisor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, grad IA	S	5,100	2.00	5,483	2.15	5,763	2.26	6,044	2.37	6,197	2.43	6,350	2.49		
	grad I S		4,386	1.72	4,718	1.85	4,973	1.95	5,202	2.04	5,330	2.09	5,483	2.15		
	grad II S		3,009	1.18	3,239	1.27	3,392	1.33	3,596	1.41	3,698	1.45	3,774	1.48		
	debutant		2,550	1.00	2,754	1.08	2,882	1.13	2,907	1.14	2,933	1.15	2,984	1.17		
	Referent, inspector, arhivist, referent casier	M	3,519	1.38	3,774	1.48	3,978	1.56	4,157	1.63	4,284	1.68	4,386	1.72		
	grad I M		2,805	1.10	3,035	1.19	3,188	1.25	3,341	1.31	3,417	1.34	3,494	1.37		
	grad II M		2,550	1.00	2,754	1.08	2,882	1.13	2,907	1.14	2,933	1.15	2,984	1.17		

**Alte salarii de bază și sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-  
cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea**

\* Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradajii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în

- a) gradajă 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradajă 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază
- b) gradajă 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradajă 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază
- c) gradajă 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradajă 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază
- d) gradajă 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradajă 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază,
- e) gradajă 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradajă 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

\* Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile și fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect cprso;odare gestionare criza Covid- 3 salariați,eficiența energetică a spitalului 4 salariați  
Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional definit, gradajilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

În anul 2022 se va acorda indemnizație de vacanță , sub formă de vouchere, în quantum de **1.450 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind accordarea voucherelor de vacanță.HCL 137/2019,Dispoziția 550/2019

În anul 2022 se va acorda, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-  
cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioara,cu incadrarea în prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei/luna

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobată în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadrul nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

DIRECTOR EXECUTIV

Constantin Raluca Daniela

Sef serviciu buget

Berbece Violeta Georgeta

INTOCMIT

E.C.Dorinela Letca