IANUARIE 2022 – TRANSPARENTA VENITURI SALARIALE –

ORASUL ZARNESTI

ORAS CATEGORIA .II 20001-50000 locuitori

PUBLICARE CONFORM ART.33 DIN LEGEA 153/2017

OUG.57/2019 CODUL ADMINISTRATIV

HCL 188,230/2019,HCL207;337/2017;HCL 270 /2018

VIZAT PRIMAR

Igrisan Alexandru Lucian

SECRETAR GENERAL U A T

Modiga Gabriel Marius

ROMÂNIA U.A.T. ORAS ZARNESTI Jud. BRASOV

Anexa 1

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCŢIONARII PUBLICII ŞI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUŢIE

DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ŞI (4) PRECUM ŞI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ŞI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

Funcţii de demnitate publică – indemnizaţia lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

HG 1071/2022 salariu minim **OUG 138/2021 Aanexa 5^1-echivalare functii**

Nr. Crt.	Denumire funcţie	Nivel studii	Nivel Salariu	Coeficient	Aplicat sal min.2550	2550	salariu mimin	11440	salariu maxim							
1	Primar		13,520	6.50	13,520											
2	Viceprimar		11,440	5.50	11,440											
3	Administrator public*		11,440	5.50	11440											
				FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE/FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE SPECIFICE												
4	**Director executiv/Secretar general al orasului**	S	11,440	5.30	11440											**HCL 188 /2019**
5	**SEF SERVICIU/Arhitect şef la nivel oraş****															
	gradul I	S	10,350	4.50	10350											
	gradul II	S	10,022	3.93												
6	**Director executiv**	S														
	gradul I	S	11,440	5.30	11440											
	gradul II	S	10,379	4.07												
7	**Şef serviciu**	S														
	gradul I	S	10,022	3.93												
	gradul II	S	7,905	3.10												
8	**Şef birou, şef oficiu****	S														
	gradul I	S	9,155	3.59												
	gradul II	S	7,574	2.97												

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

* *Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

	POLITIA LOCALA																
			FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE GENERALE /SPECIFICE														
			Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient			
1	Inspector/politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	5,585	2.19	5,993	2.35	6,299	2.47	6,681	2.62	6,860	2.69	7,038	2.76			
	Inspector/politist local- grad profesional principal-Clasa I		4,182	1.64	4,539	1.78	4,769	1.87	5,024	1.97	5,151	2.02	5,279	2.07			
2	inapector/politist local- grad profesional asistent-Clasa I		3,341	1.31	3,621	1.42	3,800	1.49	4,004	1.57	4,106	1.61	4,233	1.66			
	Inspector/politist local- grad profesional debutant Clasa I		2,550	1.00	2,729	1.07	2,805	1.10	2,958	1.16	3,035	1.19	3,111	1.22			
3	Inspector de specialitate/politist local- grad profesional superior-Clasa II	SSD	4,106	1.61	4,463	1.75	4,692	1.84	4,922	1.93	5,024	1.97	5,177	2.03			
4	Referent/politist local- grad profesional superior -	M	3,494	1.37	3,774	1.48	3,978	1.56	4,182	1.64	4,284	1.68	4,386	1.72	**		
5	referent/politist local, grad profesional principal-		2,780	1.09	3,009	1.18	3,188	1.25	3,341	1.31	3,417	1.34	3,519	1.38	**		
6	referent/politist local- grad profesional asistent -C		2,576	1.01	2,627	1.03	2,754	1.08	2,780	1.09	2,805	1.10	2,907	1.14	**		
7	referent/politist local- grad profesional debutant-		2,550	1.00	2,601	1.02	2,703	1.06	2,729	1.07	2,754	1.08	2,805	1.10	**		

*** Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopţii de catre politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

ANEXA 2

FUNCŢII CONTRACTUALE DE EXECUŢIE

APROBAT

Nr. Crt.	Denumire funcţie contractuala de execu	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient
1	Consilier, expert, inspector de specialiate,consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialiate, inspector casier, grad IA	S	5,100	2.00	5,483	2.15	5,763	2.26	6,044	2.37	6,197	2.43	6,350	2.49
	grad I	S	4,386	1.72	4,718	1.85	4,973	1.95	5,202	2.04	5,330	2.09	5,483	2.15
	grad II	S	3,009	1.18	3,239	1.27	3,392	1.33	3,596	1.41	3,698	1.45	3,774	1.48
	debutant		2,550	1.00	2,754	1.08	2,882	1.13	2,907	1.14	2,933	1.15	2,984	1.17
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad 1A	M	3,519	1.38	3,774	1.48	3,978	1.56	4,157	1.63	4,284	1.68	4,386	1.72
	grad I	M	2,805	1.10	3,035	1.19	3,188	1.25	3,341	1.31	3,417	1.34	3,494	1.37
	grad II	M	2,550	1.00	2,754	1.08	2,882	1.13	2,907	1.14	2,933	1.15	2,984	1.17

			0																
									APROBAT										
Nr. Crt.	Denumire funcţie contractuala de executie	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient					
			0		0		0		0		0		0						
4	Administrator I	M	**2,576**	1.01	**2,754**	1.08	**2,882**	1.13	**3,035**	1.19	**3,086**	1.21	**3,188**	1.25					
5	Îngrijitor	M;G	**2,550**	1.00	**2,754**	1.08	**2,805**	1.10	**2,831**	1.11	**2,907**	1.14	**2,984**	1.17					
6	Şofer I	M;G	**4,361**	1.71	**5,228**	2.05	**5,253**	2.06	**5,279**	2.07	**5,355**	2.10	**5,508**	**2.16**	hcl337/2017				

Alte salarii de bază si sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea

	CABINET SCOLAR MEDICAL							2022										
	Funcţia /grad profesional	NIVEL STUDII	Gradaţia	Salariu de bază	Spor conditii*	*Sporul pentru condiţii de muncă este de 5 % din salariul de bază şi este acordat în baza art.38 alin 2 din Legea 153/2017												
1	medic specialist - 1/2 norme	S	3	**5750**	116	B-3.88	Gr.4-4.71	11786	232									
2	asistent medical	PL	2	**4346**	122	B-1.54	gr.2.-1.74	4346	122									
3	asistent medical principal	PL	5	**4857**	156	B-1.56	gr.5-1.94	4857	156									
	CENTRU DE ZI -COPII AFLATI IN SITUATII DE RISC		Gradaţia		coeficient		Coeficient	1/4 fata de 2021										
1	Asistent social principal	S	5	5054	B-1.82		gr.5-2.26	5211										
2	Educator	S	3	4370	B-1.61		gr.3-1.90	4469										
	Ingrijitor 1/2 norme	M/G	5	2691			gr.5-1.17	2984										
	Pshiolog practicant-1/2 norme	S	5	4638	B-1.67		gr.5-2.08	4778										
	ASISTENTI PERSONALI- ANGAJATI - AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV																	
		Studii	gradatie vechime	Salariu de bază		an 2020	2021	2022, 1/4 fata de grila lege										
1	Asistent personal	M/G	0	**2080**		2230	2300	2550										
2	Asistent personal	M/G	1	**2139**		2335	2335	2550										
3	Asistent personal	M/G	2	**2246**		2452	2452	2555										
4	Asistent personal	M/G	3	**2359**		2575	2575	2683										
5	Asistent personal	M/G	4	**2419**		2640	2640	2751										
6	Asistent personal	M/G	5	**2480**		2706	2706	2819										
	CONSILIERI LOCALI - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1352 lei/luna maxim- 65% sedinte ordinara+extraordinare si 35% sedinte comisii de specialitate,dupa caz.in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna																	

Salariul de bază corespunzător gradaţiei 0 se stabileşte prin înmulţirea coeficient stabilit tru gradaţia 0 cu salariul de bază minim brut pe ţară garant plată st bilit prin H.G. nr 4/2021

*Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază şi incluse în

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect cpnso;odare gestionare criza Covid- 3 salariati,eficienta energetica a spitalului 4 salariati

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

În anul 2022 ~~nu~~ se va acorda indemnizaţie de vacanţă , sub formă de vouchere, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinaţie, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 46 /2017 *pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.HCL 137/2019,Dispozitia 550/2019*

În anul 2022 se va acorda, lunar, indemnizaţia de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,cu incadrarea in prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei /luna*

Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

DIRECTOR EXECUTIV
Constantin Raluca Daniela

ROMANIA ORAŞUL ZĂRNEŞTI JUD. BRAŞOV

Sef serviciu buget
Berbece Violeta Georgeta

INTOCMIT
EC.Dorinela Letca