FEBRUARIE 2021 -- TRANSPARENTA VENITURI SALARIALE --

ORASUL ZARNESTI

ORAS CATEGORIA .II 20001-50000 locuitori

PUBLICARE CONFORM ART.33 DIN LEGEA 153/2017

OUG.57/2019 CODUL ADMINISTRATIV

HCL 188,230/2019,HCL207;337/2017;HCL 270 /2018

VIZAT PRIMAR

Igrisan Alexandru Lucian

SECRETAR GENERAL U.A.T.

Modiga Gabriel Marius

Anexa 1

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCŢIONARII PUBLICI ŞI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUŢIE

DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ŞI (4) PRECUM ŞI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) ŞI LIT. F) DIN LEGEA NR. 153/2017

Funcţii de demnitate publică – indemnizaţia lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

HG 4/2021 salariu minim

Nr. Crt.	Denumire funcţie	Nivel studii	Nivel Salariu	Coeficient			2300	salariu mimin	11440	salariu maxim								
1	Primar		13,520	6.50														
2	Viceprimar		11,440	5.50														
3	Administrator public*		11,440	5.50														
				FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE														
4	**Secretar general al orasului**	S	11,440	5.30														HCL 188 /2019
5	**Arhitect şef la nivel oraş****																	
	gradul I	S	10,350	4.50														HCL 270/2018
	gradul II	S	9,039	3.93														
6	**Director executiv**	S																
	gradul I	S	11,440	5.30														HCL 188 /2019
	gradul II	S	9,361	4.07														
7	**Şef serviciu**	S																
	gradul I	S	9,039	3.93														
	gradul II	S	7,130	3.10														
8	**Şef birou, şef oficiu****	S																
	gradul I	S	8,257	3.59														
	gradul II	S	6,831	2.97														

*Salariu de baza al administratorului public se stabileste de catre primar ,in conditiile legii intre limite astfel:limita minima este salariul secretarului general al orasului si limita maxima indemnizatia viceprimarului

* *Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE

APROBAT

Nr. Crt.	Denumire funcţie publică de executie	Nivel studii	Gradatia 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient		
1	Auditor, grad profesional superior	S	5,290	2.30	5,704	2.48	6,026	2.62	6,325	2.75	6,486	2.82	6,670	2.90		
2	Consilier achizitii, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	5,037	2.19	5,405	2.35	5,681	2.47	6,026	2.62	6,187	2.69	6,348	2.76		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal		3,772	1.64	4,094	1.78	4,301	1.87	4,485	1.95	4,646	2.02	4,761	2.07		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent		3,013	1.31	3,266	1.42	4485//3427	1.95//1.49	3,611	1.57	3,703	1.61	3,818	1.66	HCL 379/2019	Baiu v
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant		2,300	1.00	2,461	1.07	2,576	1.12	2,668	1.16	2,737	1.19	2,806	1.22		
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD	3,703	1.61	4,025	1.75	4,232	1.84	4,439	1.93	4,531	1.97	4,669	2.03		
4	Referent, grad profesional superior	M	3,151	1.37	3,404	1.48	3,588	1.56	3,772	1.64	3,864	1.68	3,956	1.72		
	Referent, grad profesional superior lucrari edilitare		3,151	1.37	3,404	1.48	3,588	1.56	3,772	1.64	3,864	1.68	5,543	2.41	HCL230/2019	Bighe
	Referent, grad profesional principal		2,507	1.09	2,714	1.18	2,875	1.25	3,013	1.31	3,082	1.34	3,174	1.38		

*** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din Legea nr. 153/2017

Alte drepturi - 10 % din salariu minim brut pe tara - participare comisie concurs functie publica -acordate conform art. 42 din HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare

Alte drepturi - 1 %din salariu brut - participare comisie disciplina- functie publica -acordate conform art. 17 din HG nr.1344/2007 privind normele de organizare si functionare a comisiilor de disciplina, cu modificările şi completările ulterioare

POLITIA LOCALA

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

		Niv studii	Nivel Salariu	Coeficient
1	Şef serviciu*			
	gradul I	S	9,039	3.93
	gradul II	S	7,130	3.10
2	Şef birou*		0	
	gradul I	S	8,257	3.59
	gradul II	S	6,831	2.97

***Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim**

POLITIA LOCALA

FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE GENERALE /SPECIFICE

			Gradatia 0	Coeficient	atia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia .5	Coeficient	
1	politist local- grad profesional superior-Clasa I	S	5,037	2.19	5,405	2.35	5,681	2.47	6,026	2.62	6,187	2.69	6,348	2.76	
	politist local- grad profesional principal-Clasa I		3,772	1.64	4,094	1.78	4,301	1.87	4,531	1.97	4,646	2.02	4,761	2.07	
2	politist local- grad profesional asistent-Clasa I		3,013	1.31	3,266	1.42	3,427	1.49	3,611	1.57	3,703	1.61	3,818	1.66	
	politist local- grad profesional debutant Clasa I		2,300	1.00	2,461	1.07	2,530	1.10	2,668	1.16	2,737	1.19	2,806	1.22	
3	politist local- grad profesional superior-Clasa II	SSD	3,703	1.61	4,025	1.75	4,232	1.84	4,439	1.93	4,531	1.97	4,669	2.03	
4	politist local- grad profesional superior -Clasa III	M	2,898	1.26	3,128	1.36	3,289	1.43	3,473	1.51	3,565	1.55	3,657	1.59	**
5	politist local, grad profesional principal- Clasa III		2,346	1.02	2,392	1.04	2,415	1.05	2,553	1.11	2,622	1.14	2,691	1.17	**
6	politist local- grad profesional asistent -Clasa III		2,323	1.01	2,369	1.03	2,484	1.08	2,507	1.09	2,530	1.10	2,622	1.14	**
7	politist local- grad profesional debutant-Clasa III		2,300	1.00	2,346	1.02	2,438	1.06	2,461	1.07	2,484	1.08	2,530	1.10	**

* **Valoarea normei de hrană este de 19 lei /zi lucratoare-HCL nr.72/20.03.2017,HCL 137/2019** stabilită în temeiul OG nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**Pentru munca prestată în timpul nopții de catre politistii locali se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

ANEXA 2

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

APROBAT

Nr. Crt.	Denumire funcție contractuala de exec	Nivel studii	Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient	
1	Consilier, expert, inspector de specialiate,consilier juridic, revizor contabil, arhitect, referent de specialiate, inspector casier, grad IA	S	4,600	2.00	4,945	2.15	5,198	2.26	5,451	2.37	5,589	2.43	5,727	2.49	
	grad I	S	3,956	1.72	4,255	1.85	4,485	1.95	4,692	2.04	4,807	2.09	4,945	2.15	
	grad II	S	2,714	1.18	2,921	1.27	3,473	1.51	3,243	1.41	3,335	1.45	3,404	1.48	HCL230/2019
	debutant		2,300	1.00	2,484	1.08	2,599	1.13	2,622	1.14	2,645	1.15	2,691	1.17	
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad 1A	M	3,174	1.38	3,404	1.48	3,588	1.56	3,749	1.63	3,864	1.68	3,956	1.72	
	grad I	M	2,530	1.10	2,737	1.19	2,875	1.25	3,013	1.31	3,082	1.34	3,151	1.37	
	grad II	M	2,300	1.00	2,484	1.08	2,599	1.13	2,622	1.14	2,645	1.15	2,691	1.17	
			0												

Dobrescu

Nr. Crt.	Denumire funcție contractuala de executie	Nivel studii	APROBAT														
			Gradatia. 0	Coeficient	Gradatia. 1	Coeficient	Gradatia.2	Coeficient	Gradatia.3	Coeficient	Gradatia.4	Coeficient	Gradatia.5	Coeficient			
			0		0		0		0		0		0				
4	Administrator I	M	2,323	1.01	2,484	1.08	2,599	1.13	2,737	1.19	2,783	1.21	2,875	1.25			
5	Îngrijitor	M;G	2,300	1.00	2,484	1.08	2,530	1.10	2,553	1.11	2,622	1.14	2,691	1.17			
6	Șofer I	M;G	3,933	1.71	4,715	2.05	4,738	2.06	4,761	2.07	4,830	2.10	4,968	2.16	hcl337/2017		

Alte salarii de bază si sporuri din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local ZARNESTI în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea

	CABINET SCOLAR MEDICAL																
	Funcția /grad profesional	NIVEL STUDII	Gradația	Salariu de bază	Spor condiții*	*Sporul pentru condiții de muncă este de 5 % din salariul de bază și este acordat în baza art.38 alin 2 din Legea 153/2017											
1	medic specialist - 1/2 norme	S	3	5750	116												
2	asistent medical	PL	1	4139	122												
3	asistent medical	PL	5	4857	156												
	CENTRU DE ZI -COPII AFLATI IN SITUATII DE RISC		Gradația		coeficient												
1	Asistent social principal	S	0	4059	1.82												
2	Educator	S	0	3591	1.61												
	ASISTENTI PERSONALI- ANGAJATI - AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV																
		Studii	gradatie vechime	Salariu de bază		an 2020	2021										
1	Asistent personal	M/G	0	2080		2230	2300										
2	Asistent personal	M/G	1	2139		2335	2335										
3	Asistent personal	M/G	2	2246		2452	2452										
4	Asistent personal	M/G	3	2359		2575	2575										
5	Asistent personal	M/G	4	2419		2640	2640										
6	Asistent personal	M/G	5	2480		2706	2706										

CONSILIERI LOCALI - INDEMNIZATIE PARTICIPARE SEDINTE - 10% din indemnizatia primarului - 1352 lei/luna maxim- 2 sedinte pe comisie si 1 sedinta ordinara,dupa caz.in raport cu numarul de sedinte organizate in fiecare luna

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin H.G. nr 935/2019.

	*Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază şi incluse în
	a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de baza
	b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
	c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de baza
	d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
	e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradaţia 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
	* Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizaţiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect şi se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. - art. 16 din Legea nr. 153/2017-20% Proiect reabilitare energetica spital orasenesc- 4 salariati
	Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,* Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.
	În anul 2021 se va acorda o singură indemnizaţie de vacanţă , sub formă de vouchere, în cuantum de **1.450 lei** pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinaţie, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 46 /2017 *pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă.HCL 137/2019,Dispozitia 550/2019*
	În anul 2021 se va acorda, lunar, indemnizaţia de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ,proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara,cu incadrarea in prevederile art.25 alin .(1)- maxim 347 lei /luna*
	Nivelul veniturilor salariale se stabileşte fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

DIRECTOR EXECUTIV

Constantin Raluca Daniela

Sef serviciu buget

Berbece Violeta Georgeta

INTOCMIT

EC.Dorinela Letca

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL ORAŞULUI ZĂRNEŞTI
JUDEŢUL BRAŞOV
Str. Mitropolit Ioan Meţianu, nr. 1, Telefon: 0268-515777, Fax: 0268-222012
www.primaria.zarnesti.net, primaria@zarnesti.net, office@zarnesti.net

HOTĂRÂREA NR.18
Din 28.01.2021

- privind aprobarea stabilirii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Zarnesti, începand cu data de 01 februarie 2021 prin aplicarea nivelului salariului minim la coeficientii aflati in plată,

CONSILIUL LOCAL ZĂRNEŞTI, întrunit în şedinţa ordinară legal constituită, azi 28.01.2021;

Analizând Proiectul de hotărâre iniţiat de Primarul oraşului Zărneşti, Referatul de aprobare şi Raportul de specialitate ale Direcţiei Economice prin care se propune aprobarea stabilirii salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Orasului Zarnesti începand cu data de 01 februarie 2021 prin aplicarea nivelului salariului minim de 2300 lei la coeficientii stabiliţi prin H.C.L nr.207/2017, H.C.L nr.270/2018, H.C.L nr.188/2019 şi H.C.L nr.230/2019,

Având în vedere avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3 si 4 ale Consiliului Local Zărneşti;

În baza prevederilor art.11 din din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată şi republicată, H.G nr.4/2021 - pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară, garantat în plată,

În temeiul art.139 alin.1 din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂŞTE:

Art.1- Începând cu data de 01.02.2021 se aprobă stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Orasului Zarnesti prin aplicarea nivelului salariului minim de 2300 lei la coeficientii aflati in plată, conform anexei 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2- Hotărârea Consiliului Local nr. 82 din 25.02.2020 privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului Orasului Zarnesti începand cu data de 1 Martie 2020 prin aplicarea nivelului salariului minim la coeficientii aflati in plată îşi încetează aplicabilitatea.

Art.3- Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevăzut la art.1 se stabilesc prin dispoziţia primarului.

Art.4-Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se desemnează Primarul oraşului Zărneşti, prin Direcţia Economică.

Preşedinte de şedinţă,
Aldea Ilie Mircea

ROMÂNIA JUD. BRAŞOV ORAŞ ZĂRNEŞTI CONSILIUL LOCAL

Contrasemnează,
Secretar General
Gabriel Modiga

Iniţiator- Primarul oraşului Zărneşti
Hotărârea a fost adoptată cu 19 voturi pentru din 19 consilieri prezenţi din totalul efectiv de 19 consilieri
Red: 3x.- Dosar Hotărâri, Instituţia Prefectului Braşov, Direcţia Economică